

Beleidsplan voor preventie van (seksuele) intimidatie.

Inhoudsopgave.

Inleiding.

1. Gedragsregels van NOC*NSF.
2. Gedrag binnen Taurus.
3. Aanstellen van een of meerdere vertrouwenscontactpersonen (VCP).
4. Aannamebeleid kader.
5. Meldprotocol: Protocol Sociaal Veilige Sportomgeving (bijlage 2).
6. Taken van de portefeuillehouder in het bestuur.
7. Voorlichting.

Bijlagen:

1. Leidraad Gedrag Nevobo
2. Verklaring bekendheid beleidsplan Taurus
3. Meldprotocol NOC*NSF
4. Registratieformulier
5. Rapportageformulier
6. Reglement Ongewenst Gedrag Nevobo

Beleidsplan voor preventie van (seksuele) intimidatie.

Inleiding.

Taurus streeft ernaar dat de vereniging niet alleen een sportieve maar ook een veilige omgeving is voor met name (maar niet alleen) de vele jeugdige Taurus leden. Daarbij kan het gaan om seksuele intimidatie of seksueel misbruik maar nadrukkelijk ook om andere vormen van machtsmisbruik of intimidatie. Daarom is door het bestuur besloten een “ Beleidsplan voor preventie van (seksuele) intimidatie” op te stellen. Het benoemen van een of meerdere vertrouwenscontactpersonen (in dit document VCP genoemd) is onderdeel van het beleidsplan.

In het beleidsplan worden de volgende punten opgenomen:

1. Gedragsregels van NOC*NSF.
2. Gedrag binnen Taurus (bijlage 1).
3. Aanstellen van een of meerdere vertrouwenscontactpersonen (VCP).
4. Aannamebeleid kader (bijlage 2).
5. Meldprotocol: Protocol Sociaal Veilige Sportomgeving (bijlage 3,4 en 5).
6. Taken van de portefeuillehouder in het bestuur.
7. Voorlichting.

1. Gedragsregels van NOC*NSF

Om een voor alle leden zo veilig mogelijke sportomgeving te handhaven wil het Taurus bestuur seksuele intimidatie of andere vormen van intimidatie bespreekbaar maken binnen de vereniging.

Daartoe worden de NOC*NSF gedragsregels voor trainers/begeleiders en coaches door het Taurusbestuur onderschreven en op de Tauruswebsite gepubliceerd:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving waarbinnen de sporter zich veilig voelt (om te bewegen).
2. De begeleider onthoudt zich er van de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, en verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksueel (machts) misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en /of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal

zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.

6. De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteit.
7. De begeleider zal tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiele vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. De begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding staan tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering.
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels door iedereen die betrokken is bij de sporter worden nageleefd. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de desbetreffende persoon daarop aanspreken.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

2. Gedrag binnen Taurus.

Naast de gedragsregels van NOC*NSF maakt Taurus ook gebruik van de "Leidraad gedrag van de Nevobo" (zie bijlage 1).

Wat is het belangrijkste in de gedragsregels?

3. Het aanstellen van een of meerdere vertrouwenscontactpersonen (VCP)

- De VCP is het eerste aanspreekpunt voor iedereen met vragen, twijfels of signalen over zaken die met (seksuele) intimidatie te maken hebben.
- De VCP moet gemakkelijk te benaderen zijn. Persoonlijk, telefonisch of via e-mail.
- De VCP opereert onafhankelijk van het bestuur en overig kader.
- De VCP heeft als aanspreekpunt in het bestuur een portefeuillehouder en informeert deze indien noodzakelijk.
- De VCP moet goed kunnen luisteren naar klachten en vragen van de hulpvrager en neemt alle vragen serieus.
- De VCP handelt altijd in overleg met de hulpvrager maar kan bij strafbare feiten geen geheimhouding garanderen (aangifteplicht).
- De VCP handelt volgens het meldprotocol (bijlage 3).
- De VCP kent de wegen om de hulpvrager bij eventuele verdere acties te helpen, bijvoorbeeld verwijzing naar vertrouwenspersoon van NOC*NSF of naar de vertrouwenspersoon van de Nevobo.
- De VCP is slechts verantwoordelijkheid verschuldigd aan de Algemene Leden Vergadering (ALV) en wordt door het bestuur gesteund in zijn/haar functioneren.

- De VCP wordt in de gelegenheid gesteld om aan de door NOC*NSF georganiseerde VCP training deel te nemen.
- De VCP zorgt dat er specifiek voorlichtingmateriaal aanwezig is.
- De VCP zorgt ervoor dat het onderwerp “Seksuele intimidatie” binnen de vereniging op de agenda blijft.

4. Aannamebeleid kader

- Iedereen die als begeleider bij Taurus wordt aangesteld ondertekent een verklaring bekend te zijn met het “Beleidsplan voor preventie van (seksuele) intimidatie van de volleybalvereniging Taurus” en zal zich daaraan committeren (bijlage 2).
 - Er wordt toestemming gevraagd aan de trainer/vrijwilliger om nadere informatie in te winnen bij de vorige club/ werkgever. Indien de trainer/vrijwilliger geen toestemming geeft, kan dat een aanwijzing zijn om die persoon niet aan te nemen.
- Bij de Nevobo wordt geïnformeerd of verenigingsrechtelijke sancties c.q. veroordelingen in verband met seksueel misbruik omtrent de persoon bekend zijn. Toestemming van de betrokkene is geen vereiste. Hij of zij zal wel op de hoogte gesteld worden.
- In de wervingsprocedure zal de eis van een “Verklaring omtrent gedrag” opgenomen worden.
- Zoveel mogelijk zullen twee begeleiders per trainingsgroep worden aangesteld.

5. Meldprotocol: Protocol Sociaal Veilige Sportomgeving.

- De VCP handelt conform het meldprotocol (bijlage 3).
- De VCP maakt daarbij gebruik van een registratieformulier (bijlage 4) en maakt gebruik van een formulier voor de rapportage aan het bestuur (bijlage 5).

6. Taak van de portefeuillehouder in het bestuur.

- De portefeuillehouder in het bestuur zal melding doen bij de politie in geval van strafbare feiten. Ook de strafbare feiten die via de VCP gemeld worden aan de portefeuillehouder zullen door de portefeuillehouder aan de politie gemeld worden. Er is aangifteplicht in geval van een levensbedreigende situatie en in geval van verkrachting.
- Bij klachten zal (de portefeuillehouder in) het bestuur gebruik maken van het Reglement Ongewenst Gedrag (bijlage 6) en van de Leidraad Gedrag Nevobo (bijlage 1).
- Het bestuur ziet er op toe dat de afspraken in het beleidsplan worden uitgevoerd.

7. Voorlichting

- Binnen Taurus zullen voorlichtingsbijeenkomsten worden georganiseerd voor

trainers/begeleiders, coaches, overig kader en ouders.

- Extra informatie over (seksuele)intimidatie in de sport is te vinden op de NOC*NSF site.